



OBA MAKARNACILIK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN

**II-14.1 “SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA
İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ”NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**

01.01.2025 – 30.06.2025 DÖNEMİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU

FAALİYET RAPORU





İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLER
2. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR
3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI
4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER
5. FİNANSAL DURUM
6. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANI'NIN DEĞERLENDİRİLMESİ
7. DİĞER HUSUSLAR

**1- GENEL BİLGİLER**

- a) Rapor Dönemi
b) 1 Ocak 2025 – 30 Haziran 2025 Hesap dönemi

Ortaklığın Unvanı	Oba Makarnacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil No	3348
Vergi Dairesi/No	GAZİANTEP - Şehitkâmil Vergi Dairesi Müdürlüğü 6320053345
Mersis Numarası	0632005334500012
Adres	Fabrika 1 / Genel Müdürlük 4. Organize Sanayi Bölgesi 83422 Nolu Cadde No:1, 27600 Şehitkamil/Gaziantep Santral:+90 342 323 46 00 (pbx) Fax :+90 342 323 46 10 Fabrika 2 / Ofis Çağlayan Mahallesi 4545 Sokak No 21 Sakarya / TÜRKİYE Santral :+90 264 614 02 00 (pbx) Faks :+90 264 614 02 01
E-posta	info@obamakarna.com.tr
İnternet Adresi	www.obamakarna.com.tr

Oba Makarna: Stratejik makarna sektöründe küresel bir oyuncu

1966 yılında Gaziantep'te kurulan Oba Makarna, modern üretim tesisleri, teknolojik alt yapısı, yüksek teknolojik yatırımları ile insan sağlığına ön plana alan kaliteli üretimi ile sektörünün önde gelen kuruluşları arasında yer almaktadır. Köklü şirket tarihi ve deneyimiyle makarna, un, irmik ve buğday ürünleriyle faaliyet gösteren Oba Makarna, Gaziantep ve Hendek'teki fabrikalarında günlük yaklaşık 3.000 ton buğday kırma ve 2.000 ton makarna üretim kapasitesine sahiptir.

Türkiye'nin dört bir yanına gerçekleştirdiği satışların yanı sıra 100'ün üzerinde ülkeye ihracat gerçekleştiren Oba Makarna, Türkiye İhracatçılar Birliği'nin verilerine göre makarna sektöründe son 10 yıllık dönemde ihracat şampiyonu olarak konumlanmaktadır. Şirket aynı zamanda İstanbul Sanayi Odası tarafından 2022 yılsonu itibarıyla açıklanan Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu listesinde ilk 100'de yer almaktadır. Türkiye'nin en büyük makarna üreticisi ve 2012'den bu tarihe kadar makarna ihracat şampiyonudur.

B-Şirket'in Sermaye ve Ortaklık Yapısı**b-1) Şirket'in Sermayesi**

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 27.10.2022 tarih ve 63/1569 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 3.500.000.000 (üç milyar beş yüz milyon) TL olup, her biri 1 (bir) Türk Lirası itibari değerinde 3.500.000.000 (üç milyar beş yüz milyon) adet paya bölünmüştür.

b-2) Şirket'in Ortaklık Yapısı

30 Haziran 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	%	30 Haziran 2025	%	31 Aralık 2024
Alpinvest Yatırım Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	57	272.976.607	57	272.976.607
Turkey Pasta Holding Limited	23	110.108.807	23	110.108.807
Halka açık kısım	20	96.336.345	20	96.336.345
Nominal sermaye	100	479.421.759	100	479.421.759
Enflasyon düzeltmesi		2.752.875.464		2.752.875.464
Düzeltilmiş sermaye		3.232.297.223		3.232.297.223

b-3) Borsa İstanbul'da İşlem Gören Paylar ile İlgili Bilgiler

Şirketimiz Oba Makarnacılık Sanayi ve Tic. A.Ş. 'nin halka arz edilen şirket payları 01/03/2024 tarihinden itibaren Yıldız Pazar'da 39,24 TL/pay baz fiyat, " OBAMS.E " kodu ve sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlamıştır.

Şirketimizin 96.336.345 TL nominal değerli paylarının halka arzı tamamlanmış olup, Şirket'in sermayesini temsil eden 479.421.759 TL nominal değerli payları Kotasyon Yönergesi'nin 8'inci maddesi çerçevesinde kota alınmıştır.

Paylarımız "OBAMS " kodu ile 01.03.2024 tarihinden itibaren BIST "Yıldız Pazar "'da işlem görmekte olup, 30.06.2025 tarihi itibarıyla dahil olduğu endeksler şöyledir:

BIST HALKA ARZ / BIST GIDA, İÇECEK / BIST KATILIM TUM / BIST SİNAİ / BIST TÜM-100 / BIST 500 / BIST YILDIZ / BIST TÜM, Şirket, "İMALAT / GIDA, İÇECEK VE TÜTÜN" sektör grubundadır.

b-4) İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

A Grubu ve B Grubu paylar Yönetim Kurulu üyelerinin aday gösterilmesinde imtiyaza sahiptir. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan A ve B Grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her 1 (bir) A Grubu ve B Grubu payının 5 (beş) oy hakkı vardır.

C-Şirket'in Yönetim Organı, Üst Düzey Yönetici ve Personel Bilgileri**C.1.Yönetim Kurulu**

Şirketimiz Yönetim Kurulu, Kanun ve Esas Sözleşmemizde belirlenen kurallar doğrultusunda on iki üyeden teşekkül eder. Genel Kurulda seçilen Yönetim Kurulu üyeleri arasında, Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen bağımsız üye niteliğini haiz dört üye yer almaktadır. Yönetim Kurulunda beş kadın üye bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu:

Mehmet Musa Özgüçlü	: Yönetim Kurulu Başkanı
Salah Mohammed Amin Abdulla	: Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Alpaslan Özgüçlü	: Yönetim Kurulu Üyesi
Hakan Özgüçlü	: Yönetim Kurulu Üyesi
Naser Abdulhameed Naser Alnaser	: Yönetim Kurulu Üyesi
(Alpinvest Yatırım adına temsilci) İpek Cıncıkçı	: Yönetim Kurulu Üyesi
Aynur Özgüçlü	: Yönetim Kurulu Üyesi
Azhar Marzooq Ali AlMarzooq	: Yönetim Kurulu Üyesi
Goncagül Sarı	: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İlkay Arıkan	: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin Şahin	: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tuba Direkci	: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması, her yıl Genel Kurul'da karara bağlanan düzenlemeler ve kurallar haricinde bir sınırlamaya tabi değildir. Bağlı oldukları grup şirketlerinde de görev alabilmeleri ve diğer hususlarda Türk Ticaret Kanunu düzenlemeleri çerçevesinde hareket edilir. Yönetim Kurulu üyelerine Genel Kurul Kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır.

Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesi'nde de belirtildiği üzere, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanuna göre seçilen on iki üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

2025 yılı 2.çeyrek hesap döneminde Yönetim Kurulu gündemindeki konular ile ilgili 12 adet karar almıştır.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu'nun 28.08.2024 tarihli kararına istinaden,Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri 4.5'te sayılan ilkeler gözetilerek Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve çalışma esaslarının oluşturulmasına,

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine, Komitelerin Çalışma Esasları'nın yapılacak olan ilk Olağan Genel Kurul Toplantısında sayın pay sahiplerinin onayına sunulmasına, katılanların oy birliği ile karar verilmiştir. 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı sonucunda kabul edilmiştir. Çalışma Esasları Kap üzerinden duyurulmuştur. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1328755>

Şirket Yönetim Kurulu bünyesinde “Kurumsal Yönetim Komitesi“, Denetim Komitesi”,“Riskin Erken Saptanması Komitesi” faaliyet göstermektedir.

a. Kurumsal Yönetim Komitesi

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak konularında çalışmalar yapmaktadır. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir. Dönem içinde en az dört kez toplantı yapmaktadırlar.

Adı Soyadı	Unvan
Tuba Direkci	Başkan- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Goncagül Sarı Çelebioğlu	Üye- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin Şahin	Üye- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İlkay Arıkan	Üye- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Erkan Korkut	Üye-Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

b. Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır. Bağımsız Denetim Kurulunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Dönem içinde en az dört kez toplantı yapmaktadırlar. Şirket'in hizmet alacağı Bağımsız Denetim Kurulu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler Denetimden Sorumlu Komite tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulunun onayına sunulur.

Adı Soyadı	Unvan
İlkay Arıkan	Başkan- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin Şahin	Üye – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

c. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, TTK md. 378 "Pay senetleri borsada işlem gören şirketlerde, yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür. Komite, yönetim kuruluna her iki ayda bir vereceği raporda durumu değerlendirir, varsa tehlikelere işaret eder, çareleri gösterir. Dönem içinde en az dört kez toplantı yapmaktadırlar.İlgili dönemde 3 kez toplantı yapılmıştır.

Adı Soyadı	Unvan
Hüseyin Şahin	Başkan- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İlkay Arıkan	Üye – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Şirket'in Üst Düzey Yöneticileri

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi
Alpaslan Özgüçlü	Genel Müdür/CEO	22.07.2016 tarihinden itibaren süresiz
İpek Cıncıkçı	Kurumsal İletişim Direktörü/CMO	05.03.2016 tarihinden itibaren süresiz
Ahmet Mercan	Muhasebe Direktörü	03.04.2012 tarihinden itibaren süresiz
Berna Pektaş	İnsan Kaynakları Müdürü	09.10.2013 tarihinden itibaren süresiz
İlhan Bazarbaşı	Finans Müdürü	16.08.2005 tarihinden itibaren süresiz
Ramazan Özdemir	İhracat Müdürü	23.06.2011 tarihinden itibaren süresiz
İbrahim Özkalender	Geleneksel Kanal Satış Müdürü	21.04.2021 tarihinden itibaren süresiz
Abdulkadir Doğan	Dijital Dönüşüm ve Bilgi Teknolojileri Müdürü	16.09.2013 tarihinden itibaren süresiz

C.4. Personel sayısı

30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'te 700 (31 Aralık 2024: 845) kişi çalışmaktadır. Oba Food, Oba Makarnacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin yurt dışı satış işlemleri için kurulmuş dış ticaret şirkettir. 30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla Oba Food çalışan sayısı 3'tür (31 Aralık 2024: 3).

C.5. Ücret ve Ücretle İlgili Esaslar

Şirket çalışanlarının 4857 sayılı İş Kanunu'nda belirlenen süreler içerisindeki çalışmalarının karşılığı olan ücret ödemeleri izleyen ayın başında hesaplanarak ödenmektedir. Fazla mesai ve hafta tatili çalışmaları İş Kanunu'nun 46. maddesine uygun olarak ödenmektedir. Çalışanların SGK prim ödemeleri belirlenmiş olan yasal tutarlar ve süreçler içerisinde ödenmektedir.

Şirket, mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar mevzuatla 30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla 46.655,43 TL (1 Ocak 2024: 35.058,58 TL) ile sınırlandırılmıştır.

C.6. Ek Ödemeler

Şirketimiz çalışanlarına ek ödemeler kapsamında evlenme yardımı, doğum yardımı, ölüm yardımı gibi haklar sunmaktadır. Aynı zamanda çalışanların yemek ve yol ücretleri de karşılanmaktadır.

C.7. İzinler

Şirketimizin çalışma koşulları talimatında yer alan izin uygulamaları yıllık izin, sosyal izinler (evlenme izni, ölüm izni, babalık izni vb. gibi) ve hastalık izinlerinden oluşmaktadır.

	30 Haziran 2025	31 Aralık 2024
Kıdem tazminatı karşılığı	40.167.910	46.900.788
Toplam	40.167.910	46.900.788

C.8. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Şirketimiz adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluktan oluşan Kurumsal Yönetim'in dört temel ilkesine tam olarak bağlıdır.

Şirketimiz bünyesinde Denetim, Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması Komiteleri bu komitelerin görev ve çalışma esasları ile kar dağıtım, bilgilendirme, ücretlendirme politikaları, diğer tüm halka açık ortaklıklarda olduğu üzere hep bu amaçları gerçekleştirmek üzere oluşturulmuştur.

Şirketimiz başta SPK olmak üzere tüm düzenleyici kurumların, kamu otoritelerinin gözetim ve denetimi altında faaliyetlerini yürütmektedir.

SPK mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin mevzuatla belirlenen kurallar çerçevesinde yerine getirilebilmesi ve faaliyetlerin daha etkin bir şekilde sürdürülebilmesi amacıyla mevzuat gereği zorunlu olarak oluşturulan “Yatırımcı İlişkileri Bölümü”, başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında Mali İşler ve Hukuk departmanlarımızla birlikte tüm departmanlarımızla iletişim halinde olarak çalışmalarına devam etmektedir.

İlgili mevzuat ile zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte bunlardan; yönetim kurulu üyeleri için sorumluluk sigortası yapılması, üst düzey yönetici mali haklarının kişi bazında açıklanmasına ilişkin uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam olarak örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanmamış olup, tam olarak uyum sağlanamayan kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Gelecekte Şirketin kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir. Her Faaliyet dönemi sonunda Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı karar gereğince Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılan kurumsal yönetim uyum raporlamaları ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) ile gereğince hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne ilişkin uyum raporu Kap sistemi üzerinden duyurulmaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan, Kurumsal Yönetim ilkeleri Uyum Raporunda yer alan zorunlu ilkelere 01.01.2025 – 30.06.2025 faaliyet döneminde de uyulmuştur.

2-YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirket'in üst düzey yönetim kadrosu Yönetim Kurulu Üyeleri ve departman müdürlerinden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise maaş, sağlık sigortası, iletişim ve ulaşım ücretleri gibi faydaları içermektedir ve toplam faydaların tutarı aşağıda açıklanmıştır. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	30 Haziran 2025	30 Haziran 2024
Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar	10.033.707	9.109.478
Huzur hakkı ödemesi	683.753	928.160
Toplam	10.717.460	10.037.638

3-ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirketin ilgil dönemde Ar-Ge çalışması olmamıştır.

4-ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

21. Sektördeki Gelişmeler ve Sektörü Etkileyen Ana Faktörler

Küresel makarna pazarının değeri 2021'de 65.056,54 milyon ABD doları olarak ölçümlenmiş ve pazarın geçmiş yıllarda olduğu gibi 2022-2029 yılları arasında da %5 yıllık bileşik büyüme oranı ile 2029'da 93.964,43 milyon ABD dolarına yükselmesi öngörülmüştür.

Makarna üretiminin temel girdisi olan durum buğdayının Türkiye'de yetişmesi ve kaliteli makarna üretim tekniklerinin yaygınlaşması ile Türkiye dünyanın önemli makarna üreticilerinden biri olmasının yanı sıra dünya makarna ticaretinin de önemli oyuncularındandır.

Türkiye, dünya makarna üretiminde İtalya ve Amerika'dan sonra üçüncü sırada yer almaktadır. Türkiye'de üretilen her dört paket makarnadan bir tanesi ise Şirketimiz tarafından üretilmektedir.

22. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçindeki Yeri

Oba Makarna, gıda sektörünün alt dalı olan makarna ve unlu mamuller sektöründe faaliyet göstermektedir. Türkiye, dünya genelinde makarna üretiminde önde gelen ülkeler arasında yer almakta olup, hem iç pazarda yüksek tüketim oranına hem de ihracatta güçlü bir konuma sahiptir. Türk makarna sektörü, geniş hammadde kaynağı (özellikle kaliteli sert durum buğdayı), modern üretim teknolojileri ve uygun maliyet avantajı sayesinde sürekli gelişim göstermektedir. Oba Makarna, Türkiye'nin en büyük makarna üreticilerinden biri olup, hem yurt içi hem de yurt dışında geniş bir pazar payına sahiptir. Firma, 1966 yılından bu yana faaliyet göstermekte olup, bugün dünyanın birçok ülkesine ihracat yapmaktadır. Özellikle Orta Doğu, Afrika ve Avrupa pazarlarında güçlü bir ihracat ağına sahiptir. Türkiye'deki makarna ihracatında önemli bir paya sahip olan Oba Makarna, sektörün lider markalarından biridir. 2024 yılı küresel makarna ticaret hacminde yaklaşık %7'lik paya sahip olmuştur.

Şirket, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin 2023 yılsonuna kadar açıklanan Türkiye'nin ilk 100 ihracatçısı araştırma verilerine göre makarna sektöründeki şampiyonluğunu son 10 yıllık dönemde sürdürmekte, İstanbul Sanayi Odası tarafından yapılan Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşunun yer aldığı ISO 500 listesinde, Oba Makarnacılık, İstanbul Sanayi Odası'nın açıkladığı **"Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024"** listesinde **194. sırada** yer almıştır.

23. Üretim Birimleri

Şirket, üretim faaliyetlerini temel olarak Gaziantep Fabrikası ve Hendek Fabrikası'nda gerçekleştirmektedir. OBA Makarna, Gaziantep 4.Organize sanayi bölgesinde 110.000 m² üzerine kurulu, 49,000 m² kapalı alana sahip tesislerinde dünyanın en yüksek teknoloji sistemleriyle üretim yaparak, inovatif yaklaşımlarla ürün geliştirmektedir. Gaziantep Fabrikası'nda makarna üretiminin yanı sıra un ve irmik üretimi de yapılmaktadır. Şirket'in diğer üretim tesisi ise Hendek'te bulunan 50.658 metrekare kapalı alan olmak üzere toplam 128.309 metrekarelik yüksek teknolojiyle donatılmış ve yıllık 450.000 ton buğday kırma kapasitesi ve yıllık yaklaşık 174 bin ton makarna üretimi kapasitesine sahip entegre üretim tesisi olan Hendek Fabrikası'dır. Şirket'in her iki üretim tesisi de buğday ekim alanlarına, ihracat ve ithalat geçitlerine ve küresel yüksek talebe sahip lgelere yakın olup, üretim tesislerinin yüksek endüstriyel faaliyetlerin gerçekleştirildiği bölgelerde yer alması nakliye maliyet avantajları sağlamaktadır.



GÜNLÜK 2000 TON MAKARNA ÜRETİM KAPASİTESİ

1966 yılında Gaziantep'te kurulan Oba Makarna, modern üretim tesisleri, teknolojik alt yapısı, yüksek teknolojik yatırımları ile insan sağlığına ön plana alan kaliteli üretimi ve Ar-Ge'ye verdiği önemle sektörünün önde gelen kuruluşları arasında yer alıyor. 58 Yıllık deneyimiyle makarna, un ve irmik ürünleriyle faaliyet gösteren Oba Makarna, Gaziantep ve Hendek'teki fabrikalarında günlük yaklaşık 3.000 ton buğday kırma ve günlük yaklaşık 2.000 ton makarna üretim kapasitesine sahiptir.



Gaziantep



Sakarya

a) Şirket'in ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler:

Şirketimiz Başpınar bölgesindeki fabrika binasına yerli ve ithal makina yatırımına devam etmektedir ve bu dönem içerisinde 214.919.038,69 TL YTB kapsamında yatırım harcaması yapılmıştır. Gaziantep şubemizde 83.916.634,95 TL yatırım harcaması, Hendek şubemizde bu dönem içerisinde 131.002.403,74 TL YTB kapsamında yatırım harcaması yapılmıştır.

b) Şirket'in iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:

Şirketimizin mali yönden iç denetimi tam tasdik sözleşmesi yaptığımız UPA Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından düzenli olarak yapılmaktadır. Ayrıca şirketimizde iç kontrol sistemi departmanı oluşturulmuş faaliyetlerini sürdürmektedir.

c) Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Doğrudan İştirakler	Pay Oranı
OBA Food Gıda San.Tic.A.Ş.	%100

Dolaylı İştirakler	Pay Oranı
Yoktur.	

d) Şirket'in iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler:

Şirketimizin 25.09.2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında kabul edilen şekliyle uygulamaya konulan pay geri alım programı dahilinde 10.000.000 adet pay geri alımı yapılmıştır. Geri alınan payların şirket sermayesine oranı %2,085 dir.

Faaliyet döneminde; Yönetim Kurulu'nun 08.02.2025 tarihinde almış olduğu karar istinaden; pay geri alım programı tamamlanması sebebiyle program sonlandırılmıştır.

*15.04.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış olan II-22.1 Geri Alınan Paylar Tebliği kapsamında yapılmış olan Şirket Paylarının Geri Alınmasına ilişkin tebliğ hükümlerine göre 17.09.2024 tarihinde Yönetim Kurulu'nun Pay Geri Alım Programı başlatılmasına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğu başvurunun Kurul tarafından 19.09.2024 tarihli ve 2024/48 sayılı bülteninde onayı ile 20.09.2024 tarihinde başlatılan ve 25.09.2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda da kabul edilerek devam ettirilen "Pay Geri Alım Programımız Yönetim Kurulu'nun 08.02.2025 tarihli kararı ile sonlandırılmıştır. (Şirket sermayesine oranı%2.08584) Pay Geri Alım Programı kapsamında alınan toplam 10.0000.000 TL nominal değerli payların tamamı 15.04.2025 tarihinde Borsa İstanbul A.Ş. (Borsa İstanbul) nezdinde özel emirle blok satış yöntemiyle, pay başına 55,00 TL fiyatla kurumsal yatırımcıya satılmıştır. Bu işlemle birlikte, Şirketimizin geri alım programı kapsamında almış olduğu 10.000.000 adet hissesinin tamamı satılmıştır.

e) Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

Şirketimiz bu dönem içerisinde bağımsız denetim şirketi EREN BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş. tarafından denetlenmiştir. Kamu denetimini gerektiren bir husus oluşmamıştır.

Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

Şirket aleyhine açılan 11.919.656 TL dava tutarı bulunmaktadır.

f) Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

g) Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Şirketimiz geçmiş dönemlerde belirlemiş olduğu hedeflerini gerçekleştirmek için gerekli tüm çaba ve özveriyi göstermiştir. Şirketimizin 25.09.2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında alınan kararlara uyulmuştur. Faaliyet dönemi sonrası, 30 Temmuz 2025 tarihinde 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır.

h) Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemlerde dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

Faaliyet döneminde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmamıştır.

i) Şirket'in yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler:

Şirketimiz 2025 yılı 2.çeyrek döneminde çeşitli dernek ve vakıflara toplam da 13.562.499 TL bağış ve yardımda bulunmuştur.

j) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim Şirket'in yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir Şirket'in yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim Şirket'in ya da ona bağlı bir Şirket'in yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler: Şirketimiz herhangi bir topluluğa bağlı değildir.

k) İlişkili Taraf İşlemleri

Şirket'in ilişkili taraf işlemlerine dipnotlarda (Dipnot 3) yer verilmiştir.

5. FİNANSAL DURUM

5.1) Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Organının Analizi Ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirket'in Durumu

Şirketimizin 01.01.2025-30.06.2025 faaliyet döneminde faaliyet gösteren tüm şirketlerinde konsolide olarak toplamda 236.443.480 TL zarar oluşmuştur.

Aktif toplamı 13.009.950.491 TL. olup 11.242.342.706 TL. tutarında öz kaynak bulunmaktadır. Şirket'in Maddi Duran Varlıkları ve Maddi Olmayan Duran Varlıkları toplamı 5.013.874.345 TL dir.

5.2) Geçmiş Yıllarla Karşılaştırmalı Olarak Şirket'in Yıl İçindeki Satışları, Verimliliği, Gelir Oluşturma Kapasitesi, Kârlılığı, Borç/Öz Kaynak Oranı ile Şirket Faaliyetlerinin Sonuçları Hakkında Fikir Verecek Diğer Hususlara İlişkin Bilgiler ve İleriye Dönük Beklentiler

		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi (zararı)/ karı		(56.889.421)	447.802.796
Vergi gideri:			
- Dönem vergi gideri	21	(48.638.985)	(27.849.952)
- Ertelenmiş dönem vergisi (gideri)/ geliri	21	(130.915.074)	53.631.157
Net dönem (zararı)/ karı		(236.443.480)	473.584.001
Hasılat	15	10.521.702.206	10.017.145.611
Satışların maliyeti (-)	15	(9.688.023.611)	(8.589.117.107)
Brüt kar		833.678.595	1.428.028.504

Karlılık: Karşılaştırmalı gelir tablosuna göre 2024 yılı 2.çeyrek ara döneminde 473.584.001 TL kar. 2025 yılı 2.çeyrek ara döneminde (236.443.480) TL zarar olmuştur.

Özkaynak: 2024 yılı hesap döneminde 11.188.872.687 TL, 2025 yılı 2. çeyrek ara döneminde 11.242.342.706 TL olmuştur.

ÖZET BİLANÇO (TL)	30 Haziran 2025	31 Aralık 2024
Dönen Varlıklar	7.996.076.146	8.803.111.883
Duran Varlıklar	5.013.874.345	5.121.177.163
Toplam Varlıklar	13.009.950.491	13.924.289.046
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.727.439.875	2.688.515.571
Uzun Vadeli Yükümlülükler	40.167.910	46.900.788
Özkaynaklar	11.242.342.706	11.188.872.687
Toplam Kaynaklar	13.009.950.491	13.924.289.046

ÖZET GELİR TABLOSU (TL)	1 Ocak – 30 Haziran 2025	1 Ocak – 30 Haziran 2024
Hasılat	10.521.702.206	10.017.145.611
Brüt Kar	833.678.595	1.428.028.504
Esas Faaliyet Karı	635.352.235	392.389.820
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Karı/(zararı)	(56.889.421)	447.802.796
Dönem Karı (Ana Ortaklık Payları)	(236.443.480)	473.584.001

Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

Şirket'in sermaye yeterlilik durumu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376. maddesi ve ilgili mevzuat kapsamında değerlendirilmiş olup sermayenin karşılıksız kalmamış olduğu ve yeterli seviyede olduğu tespit edilmiştir.

a) Varsa Şirket'in finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

Şirket'in bankalar ve finans kuruluşları nezdinde kredibilitesi oldukça yüksek olduğundan finansman bulmakta problem yaşamamaktadır. Hendek fabrikamızda 2024 yılında meydana gelen kaza nedeniyle ilgili üretim tesisimizde, operasyonel verimlilik ve kaynak optimizasyonuna yönelik olarak faaliyetlere geçici bir süreyle ara verilmiştir.

Bu sürede inşaat ve renovasyon çalışmaları süresince oluşacak kapasite açığı, hem Türkiye'de hem Mısır'da kiralanan üretim tesisleriyle karşılanacak olup, Şirket'in Gaziantep fabrikası aktif bir şekilde faaliyetlerine devam etmektedir.

b) Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri:

Şirketimizin "Kar Dağıtım Politikası" Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası mevzuatı, Vergi mevzuatı ve ilgili diğer yasal mevzuat ile Şirketimiz esas sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda belirlenmektedir.

30.07.2025 tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı sonucunda 2024 yılı kar dağıtımına ilişkin Yönetim Kurulu kararı kabul edilmiş olup kâr dağıtım işlemleri gerçekleştirilecektir.

6. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

6.1 Varsa Şirket'in öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikasına ilişkin bilgiler :

Şirketimizin öngörülen risklere karşı Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan Riskin Erken Saptanması komitesinin raporlamaları ve kendi iç kontrol sistemimizin etkinliği önemlidir.

Şirketimizin Riskin Erken Saptanması komitesinin görevleri,

Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi ile ilgili çalışmaların yapılması, risk yönetim sistemlerinin yılda en az bir defa gözden geçirilmesi ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, Komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimi, SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunda belirtilen görevler ile komiteye verilen/verilecek diğer görevlerin yerine getirilmesi, Şirket'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kabul edilen finansal raporlama standartlarına uygun olarak hazırlanan finansal tablolarında ve yıllık faaliyet raporlarında açıklanmış olan risklerin gözden geçirilmesi, risk yönetimi sistemlerinin Şirket'in kurumsal yapısına entegrasyonunun sağlanmasıdır.

Komite yukarıdaki konularda Yönetim Kurulu'na yazılı olarak değerlendirmelerini ve tavsiyelerini bildirir.

6.2.Oluşturulmuşsa riskin erken saptanması ve yönetimi komitesinin çalışmalarına ve raporlarına ilişkin bilgiler :

Şirket'in 25.09.2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı sonucunda seçilen Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından görevlendirme yapılmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. İlgili komite tarafından dönemsel olarak değerlendirme toplantıları yapılmıştır.

6.3.Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler :

İhracat satışlarıyla ilgili olarak belli ülkelerdeki yoğunlaşmaların giderilmesi planlanmaktadır, katma değerli ürün çeşitlerinin üretilmesiyle karlılığın artırılması planlanmaktadır.

7. DİĞER HUSUSLAR

a)Faaliyet döneminde şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar;

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından şirket merkezinde yapılmış olan toplantı sonucunda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin " Yatırımcı İlişkileri Bölümü " başlıklı 11. Maddesine istinaden Şirketimizde Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görev yapmakta olan Sn. Burhan Dağlı'nın Şirketimizin 1. Grupta işlem görecektir olması sebebiyle ilgili tebliğ şartları gereği görevinden ayrılmasının kabulüne, toplantıda hazır bulunan üyelerin oy birliğiyle karar verilmiştir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1389743>

-Yönetim Kurulu Şirket merkezinde toplanarak aşağıdaki kararı almıştır:

1) Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış olan II-22.1 Geri Alınan Paylar tebliği kapsamında yapılmış olan Şirket Paylarının Geri Alınmasına ilişkin hükümlerine göre 17.09.2024 tarihinde Yönetim Kurulu'nun Pay Geri Alım Programı başlatılmasına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğu başvurunun Kurul tarafından 19.09.2024 tarihli ve 2024/48 sayılı bülteninde onayı ile 20.09.2024 tarihinde başlatılan ve 25.09.2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda da kabul edilerek devam ettirilen "Pay Geri Alım Programı"mızın 08.02.2025(Bugün) tarihinde sonlandırılmasına,

2-Şirketimizin Pay Geri Alım Programı kapsamında; 1 TL nominal değerli pay başına ortalama 35,24 TL den 10.000.000 adet pay toplam 352.400.000 TL den geri alınmış ve bu payların Şirket sermayesine oranı %2.08584 e ulaşmış olup Şirketimizce yapılacak ilk Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmasına katılanların oy birliğiyle karar verilmiştir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1391058>

-Şirketimiz 23 Şubat 2025 tarihinde sonuçlanan çalışmalarla Somali Ghana, Burkina Faso, Benin ve Togo da yerleşik 14 ayrı firma ile 35 milyon USD tutarında satış sözleşmesi imzalamıştır. Ürün teslimatlarının 30 Mayıs 2025 tarihine kadar gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1395272>

-Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun bugün (04.03.2025) yapmış olduğu toplantı sonucunda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. Maddesi gereğince Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak Sermaye Piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi, Kurumsal Yönetim uygulamalarında koordinasyonun sağlanması ve üst düzey icracı yöneticiye çalışmaları hakkında raporlama yapmak üzere Erkan Korkut'un (Düzey 3 Lisansı Belge N 209247,Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı Belge N932109) 04.03.2025 tarihinden itibaren Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanmasına oy birliği ile karar verilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1400479>

-Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış olan II-22.1 Geri Alınan Paylar Tebliği kapsamında yapılmış olan Şirket Paylarının Geri Alınmasına ilişkin tebliğ hükümlerine göre 17.09.2024 tarihinde Yönetim Kurulu'nun Pay Geri Alım Programı başlatılmasına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğu başvurunun Kurul tarafından 19.09.2024 tarihli ve 2024/48 sayılı bülteninde onayı ile 20.09.2024 tarihinde başlatılan ve 25.09.2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda da kabul edilerek devam ettirilen "Pay Geri Alım Programımız Yönetim Kurulu'nun 08.02.2025 tarihli kararı ile sonlandırılmıştır. (Şirket sermayesine oranı %2.08584)

Pay Geri Alım Programı kapsamında alınan toplam 10.0000.000 TL nominal değerli payların tamamı 15.04.2025 tarihinde Borsa İstanbul A.Ş. (Borsa İstanbul) nezdinde özel emirle blok satış yöntemiyle, pay başına 55,00 TL fiyatla kurumsal yatırımcıya satılmıştır.Bu işlemle birlikte, Şirketimizin geri alım programı kapsamında almış olduğu 10.000.000 adet hissesinin tamamı satılmıştır.
<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1426309>

-Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından belirlenen ve yönetim kurulumuza teklif edilen yönetim kurulu bağımsız üye adayları için 22.05.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararımıza istinaden Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru neticesinde; Kurul'un 30.05.2025 tarih ve 33/1009 sayılı toplantısında Sn. İlkay Arıkan, Sn.Hüseyin Şahin, Sn.Tuba Direkçi ve Sn.Goncagül Sarı 'nın, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6. nolu maddesinde yer verilen şartları taşıdıklarına ilişkin bağımsızlık beyanları ve özgeçmişleri dikkate alınarak, anılan yönetim kurulu bağımsız üye adayları hakkında herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemesine karar verilmiştir. Kurulun görüşüne istinaden; Kurumsal Yönetim Komitesince belirlenen ve yönetim kurulumuza teklif edilen Yönetim Kurulu Bağımsız üyelikleri için,Sn.İlkay Arıkan,Sn.Hüseyin Şahin,Sn.Tuba Direkçi ve Sn.Goncagül Sarı'nın adaylıklarının kabulüne ve yapılacak olan ilk Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1445430>

b-Faaliyet dönemi sonrası Şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar;

-JCR Eurasia Rating,Şirketimiz Oba Makarnacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş. 'yi gözden geçirme sürecinde Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Notunu "A (tr)", Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Notunu "J1 (tr)" ve görünümünü "Stabil" olarak teyit etmiştir. Ayrıca, Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Notları'nı "BB" olarak ve görünümünü ise "Stabil" olarak belirlemiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1453964>

-15 Eylül 2024 tarihinde Sakarya Hendek Fabrikamızda meydana gelen talihsiz yangın olayıyla ilgili olarak sigorta şirketinden 4.615.024,00 EUR kısmi hasar ödemesi tahsil edilmiştir. Sigorta şirketiyle müzakerelerimiz devam etmektedir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1461337>

-Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 24.07.2025 tarihli toplantısında;

1- Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye ve Payların Türü " başlıklı 6. Maddesi uyarınca; Şirketimiz çıkarılmış sermayesinin, 3.500.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalacak şekilde 2.397.108.795 TL artırılarak 479.421.759 TL' den TL 2.876.530.554 TL 'ye çıkarılmasına,

2- Artırılan 2.397.108.795 TL'lik sermayenin özsermaye enflasyon düzeltme farklarından olmak üzere iç kaynaklardan karşılanmasına,

3- Sermaye artırımında kullanılacak olan 2.397.108.795 TL'lik tutarın, bedelsiz payların artırım tarihindeki pay sahiplerine payları oranında (% 500) bedelsiz pay olarak dağıtılmasına,

4- Bu karar kapsamında başta Sermaye Piyasası Kurulu, Borsa İstanbul A.Ş., Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. olmak üzere ilgili merciler nezdinde gerekli başvuruların yapılmasına,

Toplantıya katılanların oy birliğiyle karar verilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1466388>

Oba Makarnacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 30.07.2025 Çarşamba günü saat 14:00'da 4. OSB3 83422 nolu Cad. No:1, Şehitkamil, Gaziantep Türkiye adresinde yapılan 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı sonuçlarına ilişkin Tutanak ve Hazır Bulunanlar listesi Kap sisteminde paylaşılmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1469092>



www.obamakarna.com.tr

[in](#) [f](#) [X](#) [@](#) /obamakarna