



OBA MAKARNACILIK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN

**II-14.1 "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA
İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ"NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**

01.01.2025 – 30.09.2025 DÖNEMİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU

FAALİYET RAPORU





İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLER
2. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR
3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI
4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER
5. FİNANSAL DURUM
6. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANI'NIN DEĞERLENDİRİLMESİ
7. DİĞER HUSUSLAR

**1- GENEL BİLGİLER**

- a) Rapor Dönemi
b) 1 Ocak 2025 – 30 Eylül 2025 Hesap dönemi

Ortaklığın Unvanı	Oba Makarnacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil No	3348
Vergi Dairesi/No	GAZİANTEP - Şehitkâmil Vergi Dairesi Müdürlüğü 6320053345
Mersis Numarası	0632005334500012
Adres	Fabrika 1 / Genel Müdürlük 4. Organize Sanayi Bölgesi 83422 Nolu Cadde No:1, 27600 Şehitkamil/Gaziantep Santral:+90 342 323 46 00 (pbx) Fax :+90 342 323 46 10 Fabrika 2 / Ofis Çağlayan Mahallesi 4545 Sokak No 21 Sakarya / TÜRKİYE Santral :+90 264 614 02 00 (pbx) Faks :+90 264 614 02 01
E-posta	info@obamakarna.com.tr
İnternet Adresi	www.obamakarna.com.tr

Oba Makarna: Stratejik makarna sektöründe küresel bir oyuncu

1966 yılında Gaziantep'te kurulan Oba Makarna, modern üretim tesisleri, teknolojik alt yapısı, yüksek teknolojik yatırımları ile insan sağlığına ön plana alan kaliteli üretimi ile sektörünün önde gelen kuruluşları arasında yer almaktadır. Köklü şirket tarihi ve deneyimiyle makarna, un, irmik ve buğday ürünleriyle faaliyet gösteren Oba Makarna, Gaziantep ve Hendek'teki fabrikalarında günlük yaklaşık 3.000 ton buğday kırma ve 2.000 ton makarna üretim kapasitesine sahiptir.

Türkiye'nin dört bir yanına gerçekleştirdiği satışların yanı sıra 100'ün üzerinde ülkeye ihracat gerçekleştiren Oba Makarna, Türkiye İhracatçılar Birliği'nin verilerine göre makarna sektöründe ihracat şampiyonu olarak konumlanmaktadır. Şirket aynı zamanda İstanbul Sanayi Odası tarafından 2022 yılsonu itibarıyla açıklanan Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu listesinde ilk 100'de yer almaktadır. Türkiye'nin en büyük makarna üreticisi ve 2012'den bu tarihe kadar makarna ihracat şampiyonudur.

B-Şirket'in Sermaye ve Ortaklık Yapısı**b-1) Şirket'in Sermayesi**

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 27.10.2022 tarih ve 63/1569 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 3.500.000.000 (üç milyar beş yüz milyon) TL olup, her biri 1 (bir) Türk Lirası itibari değerinde 3.500.000.000 (üç milyar beş yüz milyon) adet paya bölünmüştür. Şirket'in çıkarılmış sermayesi 479.421.759 (dört yüz yetmiş dokuz milyon dört yüz yirmi bir bin yedi yüz elli dokuz) TL olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari bir şekilde tamamen ödenmiştir. Şirket'in 479.421.759 (dört yüz yetmiş dokuz milyon dört yüz yirmi bir bin yedi yüz elli dokuz) TL sermayesi, her biri (bir Türk Lirası itibari değerinde) 479.421.759 (dört yüz yetmiş dokuz milyon dört yüz yirmi bir bin yedi yüz elli dokuz) hisseye bölünmüş olup 55.049.316 (elli beş milyon kırk dokuz bin üç yüz on altı) TL karşılığı 55.049.316 (elli beş-milyon kırk dokuz bin üç yüz on altı) adedi A Grubu nama, 23.575.114 (yirmi üç milyon beş yüz yetmiş beş bin yüz on dört) TL karşılığı 23.575.114 (yirmi üç milyon beş yüz yetmiş beş bin yüz on dört) adedi B Grubu nama, 400.797.329 (dört yüz milyon yedi yüz doksan yedi bin üç yüz yirmi dokuz) TL karşılığı 400.797.329 (dört yüz milyon yedi yüz doksan yedi bin üç yüz yirmi dokuz) adedi C Grubu nama yazılı paylardan oluşur.

b-2) Şirket'in Ortaklık Yapısı

30 Eylül 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	%	30 Eylül 2025	%	31 Aralık 2024
Alpinvest Yatırım Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	57	272.976.607	57	272.976.607
Turkey Pasta Holding Limited	23	110.108.807	23	110.108.807
Halka açık kısım	20	96.336.345	20	96.336.345
Nominal sermaye	100	479.421.759	100	479.421.759
Enflasyon düzeltmesi		2.995.439.392		2.995.439.392
Düzeltilmiş sermaye		3.474.861.151		3.474.861.151

b-3) Borsa İstanbul'da İşlem Gören Paylar ile İlgili Bilgiler

Şirketimiz Oba Makarnacılık Sanayi ve Tic. A.Ş. 'nin halka arz edilen şirket payları 01/03/2024 tarihinden itibaren Yıldız Pazar'da 39,24 TL/pay baz fiyat, " OBAMS.E " kodu ve sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlamıştır.

Şirketimizin 96.336.345 TL nominal değerli paylarının halka arzı tamamlanmış olup, Şirket'in sermayesini temsil eden 479.421.759 TL nominal değerli payları Kotasyon Yönergesi'nin 8'inci maddesi çerçevesinde kota alınmıştır.

Paylarımız "OBAMS " kodu ile 01.03.2024 tarihinden itibaren BIST "Yıldız Pazar "'da işlem görmekte olup, 30.09.2025 tarihi itibarıyla dahil olduğu endeksler şöyledir:

BIST HALKA ARZ / BIST GIDA, İÇECEK / BIST KATILIM TUM / BIST SİNAİ / BIST TÜM-100 / BIST 500 / BIST YILDIZ / BIST TÜM, Şirket, "İMALAT / GIDA, İÇECEK VE TÜTÜN" sektör grubundadır.

b-4) İmtiyazlı Paylara ilişkin Bilgiler

A Grubu ve B Grubu paylar Yönetim Kurulu üyelerinin aday gösterilmesinde imtiyaza sahiptir. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan A ve B Grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her 1 (bir) A Grubu ve B Grubu payının 5 (beş) oy hakkı vardır.

C-Şirket'in Yönetim Organı, Üst Düzey Yönetici ve Personel Bilgileri**c.1.Yönetim Kurulu**

Şirketimiz Yönetim Kurulu, Kanun ve Esas Sözleşmemizde belirlenen kurallar doğrultusunda on iki üyeden teşekkül eder. Genel Kurulda seçilen Yönetim Kurulu üyeleri arasında, Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen bağımsız üye niteliğini haiz dört üye yer almaktadır. Yönetim Kurulunda beş kadın üye bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu:

Mehmet Musa Özgüçlü	: Yönetim Kurulu Başkanı
Salah Mohammed Amin Abdulla	: Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Alpaslan Özgüçlü	: Yönetim Kurulu Üyesi
Hakan Özgüçlü	: Yönetim Kurulu Üyesi
Naser Abdulhameed Naser Alnaser	: Yönetim Kurulu Üyesi
(Alpinvest Yatırım adına temsilci) İpek Cıncıkçı	: Yönetim Kurulu Üyesi
Aynur Özgüçlü	: Yönetim Kurulu Üyesi
Azhar Marzooq Ali AlMarzooq	: Yönetim Kurulu Üyesi
Goncagül Sarı Çelebioğlu	: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İlkay Arıkan	: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin Şahin	: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tuba Direkci	: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması, her yıl Genel Kurul'da karara bağlanan düzenlemeler ve kurallar haricinde bir sınırlamaya tabi değildir. Bağlı oldukları grup şirketlerinde de görev alabilmeleri ve diğer hususlarda Türk Ticaret Kanunu düzenlemeleri çerçevesinde hareket edilir. Yönetim Kurulu üyelerine Genel Kurul Kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır.

Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesi'nde de belirtildiği üzere, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanuna göre seçilen on iki üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

2025 yılı 3.çeyrek hesap döneminde Yönetim Kurulu gündemindeki konular ile ilgili 28 adet karar almıştır.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu'nun 28.08.2024 tarihli kararına istinaden,Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri 4.5'te sayılan ilkeler gözetilerek Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve çalışma esaslarının oluşturulmasına,

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine, Komitelerin Çalışma Esasları'nın yapılacak olan ilk Olağan Genel Kurul Toplantısında sayın pay sahiplerinin onayına sunulmasına, katılanların oy birliği ile karar verilmiştir. 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı sonucunda kabul edilmiştir. Çalışma Esasları Kap üzerinden duyurulmuştur.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1328755>

Şirket Yönetim Kurulu bünyesinde "Kurumsal Yönetim Komitesi", Denetim Komitesi","Riskin Erken Saptanması Komitesi" faaliyet göstermektedir.

a. Kurumsal Yönetim Komitesi

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak konularında çalışmalar yapmaktadır. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir. Dönem içinde en az dört kez toplantı yapmaktadırlar.

Adı Soyadı	Unvan
Tuba Direkci	Başkan- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Goncagül Sarı Çelebioğlu	Üye- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin Şahin	Üye- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İlkay Arıkan	Üye- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Erkan Korkut	Üye-Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

b. Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır. Bağımsız Denetim Kurulunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Dönem içinde en az dört kez toplantı yapmaktadırlar. Şirket'in hizmet alacağı Bağımsız Denetim Kurulu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler Denetimden Sorumlu Komite tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulunun onayına sunulur.

Adı Soyadı	Unvan
İlkay Arıkan	Başkan- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin Şahin	Üye – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

c. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, TTK md. 378 "Pay senetleri borsada işlem gören şirketlerde, yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür. Komite, yönetim kuruluna her iki ayda bir vereceği raporda durumu değerlendirir, varsa tehlikelere işaret eder, çareleri gösterir. Dönem içinde en az dört kez toplantı yapmaktadırlar.İlgili dönemde 4 kez toplantı yapılmıştır.

Adı Soyadı	Unvan
Hüseyin Şahin	Başkan- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İlkay Arıkan	Üye – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Şirket'in Üst Düzey Yöneticileri

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi
Alpaslan Özgüçlü	Genel Müdür/CEO	22.07.2016 tarihinden itibaren süresiz
İpek Cıncıkçı	Kurumsal İletişim Direktörü/CMO	05.03.2016 tarihinden itibaren süresiz
Ahmet Mercan	Muhasebe Direktörü	03.04.2012 tarihinden itibaren süresiz
Berna Pektaş	İnsan Kaynakları Müdürü	09.10.2013 tarihinden itibaren süresiz
İlhan Bazarbaşı	Finans Müdürü	16.08.2005 tarihinden itibaren süresiz
Ramazan Özdemir	İhracat Müdürü	23.06.2011 tarihinden itibaren süresiz
İbrahim Özkalender	Geleneksel Kanal Satış Müdürü	21.04.2021 tarihinden itibaren süresiz
Abdulkadir Doğan	Dijital Dönüşüm ve Bilgi Teknolojileri Müdürü	16.09.2013 tarihinden itibaren süresiz

C.2. Personel sayısı

30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'te 714 (31 Aralık 2024: 845) kişi çalışmaktadır. Oba Food, Oba Makarnacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin yurt dışı satış işlemleri için kurulmuş dış ticaret şirkettir. 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla Oba Food çalışan sayısı 3'tür (31 Aralık 2024: 3).

C.3. Ücret ve Ücretle İlgili Esaslar

Şirket çalışanlarının 4857 sayılı İş Kanunu'nda belirlenen süreler içerisindeki çalışmalarının karşılığı olan ücret ödemeleri izleyen ayın başında hesaplanarak ödenmektedir. Fazla mesai ve hafta tatili çalışmaları İş Kanunu'nun 46. maddesine uygun olarak ödenmektedir. Çalışanların SGK prim ödemeleri belirlenmiş olan yasal tutarlar ve süreçler içerisinde ödenmektedir.

Şirket, mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar mevzuatla 1 Temmuz 2025 tarihi itibarıyla 53.919,68 TL (1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla 46.655,43 TL) ile sınırlandırılmıştır.

C.4. Ek Ödemeler

Şirketimiz çalışanlarına ek ödemeler kapsamında evlenme yardımı, doğum yardımı, ölüm yardımı gibi haklar sunmaktadır. Aynı zamanda çalışanların yemek ve yol ücretleri de karşılanmaktadır.

C.5. İzinler

Şirketimizin çalışma koşulları talimatında yer alan izin uygulamaları yıllık izin, sosyal izinler (evlenme izni, ölüm izni, babalık izni vb. gibi) ve hastalık izinlerinden oluşmaktadır.

Kıdem Tazminatı Yükümlülük Durumu

	30 Eylül 2025	31 Aralık 2024
Kıdem tazminatı karşılığı	43.180.300	50.420.403
Toplam	43.180.300	50.420.403

C.6. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Şirketimiz adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluktan oluşan Kurumsal Yönetim'in dört temel ilkesine tam olarak bağlıdır.

Şirketimiz bünyesinde Denetim, Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması Komiteleri bu komitelerin görev ve çalışma esasları ile kar dağıtım, bilgilendirme, ücretlendirme politikaları, diğer tüm halka açık ortaklıklarda olduğu üzere hep bu amaçları gerçekleştirmek üzere oluşturulmuştur.

Şirketimiz başta SPK olmak üzere tüm düzenleyici kurumların, kamu otoritelerinin gözetim ve denetimi altında faaliyetlerini yürütmektedir.

SPK mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin mevzuatla belirlenen kurallar çerçevesinde yerine getirilebilmesi ve faaliyetlerin daha etkin bir şekilde sürdürülebilmesi amacıyla mevzuat gereği zorunlu olarak oluşturulan "Yatırımcı İlişkileri Bölümü", başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında Mali İşler ve Hukuk departmanlarımızla birlikte tüm departmanlarımızla iletişim halinde olarak çalışmalarına devam etmektedir.

İlgili mevzuat ile zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte bunlardan; yönetim kurulu üyeleri için sorumluluk sigortası yapılması, üst düzey yönetici mali haklarının kişi bazında açıklanmasına ilişkin uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam olarak örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanmamış olup, tam olarak uyum sağlanamayan kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Gelecekte Şirketin kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir. Her Faaliyet dönemi sonunda Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı karar gereğince Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılan kurumsal yönetim uyum raporlamaları ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) ile gereğince hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne ilişkin uyum raporu KAP sistemi üzerinden duyurulmaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan, Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporunda yer alan zorunlu ilkelere 01.01.2025 – 30.09.2025 faaliyet döneminde de uyulmuştur.

2-YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirket'in üst düzey yönetim kadrosu Yönetim Kurulu Üyeleri ve departman müdürlerinden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise maaş, sağlık sigortası, iletişim ve ulaşım ücretleri gibi faydaları içermektedir ve toplam faydaların tutarı aşağıda açıklanmıştır. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	30 Eylül 2025	30 Eylül 2024
Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar	15.535.817	13.876.350
Huzur hakkı ödemesi	1.139.587	914.080
Toplam	16.675.404	14.790.430

3- ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirketin ilgili dönemde Ar-Ge çalışması olmamıştır.

4-ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1.Sektördeki Gelişmeler ve Sektörü Etkileyen Ana Faktörler

Küresel makarna pazarının değeri 2021'de 65.056,54 milyon ABD doları olarak ölçümlenmiş ve pazarın geçmiş yıllarda olduğu gibi 2022-2029 yılları arasında da %5 yıllık bileşik büyüme oranı ile 2029'da 93.964,43 milyon ABD dolarına yükselmesi öngörülmüştür.

Makarna üretiminin temel girdisi olan durum buğdayının Türkiye'de yetişmesi ve kaliteli makarna üretim tekniklerinin yaygınlaşması ile Türkiye dünyanın önemli makarna üreticilerinden biri olmasının yanı sıra dünya makarna ticaretinin de önemli oyuncularındandır.

Türkiye, dünya makarna üretiminde İtalya ve Amerika'dan sonra üçüncü sırada yer almaktadır. Türkiye'de üretilen her dört paket makarnadan bir tanesi ise Şirketimiz tarafından üretilmektedir.

4.2.İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçindeki Yeri

Oba Makarna, gıda sektörünün alt dalı olan makarna ve unlu mamuller sektöründe faaliyet göstermektedir. Türkiye, dünya genelinde makarna üretiminde önde gelen ülkeler arasında yer almakta olup, hem iç pazarda yüksek tüketim oranına hem de ihracatta güçlü bir konuma sahiptir. Türk makarna sektörü, geniş hammadde kaynağı (özellikle kaliteli sert durum buğdayı), modern üretim teknolojileri ve uygun maliyet avantajı sayesinde sürekli gelişim göstermektedir. Oba Makarna, Türkiye'nin en büyük makarna üreticilerinden biri olup, hem yurt içi hem de yurt dışında geniş bir pazar payına sahiptir. Firma, 1966 yılından bu yana faaliyet göstermekte olup, bugün dünyanın birçok ülkesine ihracat yapmaktadır. Özellikle Orta Doğu, Afrika ve Avrupa pazarlarında güçlü bir ihracat ağına sahiptir.Türkiye'deki makarna ihracatında önemli bir paya sahip olan Oba Makarna, sektörün lider markalarından biridir. 2024 yılı küresel makarna ticaret hacminde yaklaşık %7'lik paya sahip olmuştur.

Şirket, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin 2023 yılsonuna kadar açıklanan Türkiye'nin ilk 100 ihracatçısı araştırma verilerine göre makarna sektöründeki şampiyonluğunu son 10 yıllık dönemde sürdürmekte, İstanbul Sanayi Odası tarafından yapılan Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşunun yer aldığı ISO 500 listesinde, Oba Makarnacılık, İstanbul Sanayi Odası'nın açıkladığı "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024" listesinde 194. sırada yer almıştır.

4.3.Üretim Birimleri

Şirket, üretim faaliyetlerini temel olarak Gaziantep Fabrikası ve Hendek Fabrikası'nda gerçekleştirmektedir. OBA Makarna, Gaziantep 4.Organize sanayi bölgesinde 110.000 m² üzerine kurulu, 49,000 m² kapalı alana sahip tesislerinde dünyanın en yüksek teknoloji sistemleriyle üretim yaparak, inovatif yaklaşımlarla ürün geliştirmektedir. Gaziantep Fabrikası'nda makarna üretiminin yanı sıra un ve irmik üretimi de yapılmaktadır. Şirket'in diğer üretim tesisi ise Hendek'te bulunan 50.658 metrekare kapalı alan olmak üzere toplam 128.309 metrekarelik yüksek teknolojiyle donatılmış ve yıllık 450.000 ton buğday kırma kapasitesi ve yıllık yaklaşık 174 bin ton makarna üretimi kapasitesine sahip entegre üretim tesisi olan Hendek Fabrikası'dır. Şirket'in her iki üretim tesisi de buğday ekim alanlarına, ihracat ve ithalat geçitlerine ve küresel yüksek talebe sahip lgelere yakın olup, üretim tesislerinin yüksek endüstriyel faaliyetlerin gerçekleştirildiği bölgelerde yer alması nakliye maliyet avantajları sağlamaktadır.

GÜNLÜK 2000 TON MAKARNA ÜRETİM KAPASİTESİ

1966 yılında Gaziantep'te kurulan Oba Makarna, modern üretim tesisleri, teknolojik alt yapısı, yüksek teknolojik yatırımları ile insan sağlığına ön plana alan kaliteli üretimi ve Ar-Ge'ye verdiği önemle sektörünün önde gelen kuruluşları arasında yer alıyor. 58 Yıllık deneyimiyle makarna, un ve irmik ürünleriyle faaliyet gösteren Oba Makarna, Gaziantep ve Hendek'teki fabrikalarında günlük yaklaşık 3.000 ton buğday kırma ve günlük yaklaşık 2.000 ton makarna üretim kapasitesine sahiptir.



Gaziantep



Sakarya

a) Şirket'in ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler:

Şirketimiz Başpınar bölgesindeki fabrika binasına yerli ve ithal makina yatırımına devam etmektedir ve bu dönem içerisinde 426.903.101,98 TL YTB kapsamında yatırım harcaması yapılmıştır. Gaziantep şubemizde 175.859.720,18 TL yatırım harcaması, Hendek şubemizde bu dönem içerisinde 251.043.381,80 TL YTB kapsamında yatırım harcaması yapılmıştır.

b) Şirket'in iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:

Şirketimizin mali yönden iç denetimi tam tasdik sözleşmesi yaptığımız UPA Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından düzenli olarak yapılmaktadır. Ayrıca şirketimizde iç kontrol sistemi departmanı oluşturulmuş faaliyetlerini sürdürmektedir.

c) Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Doğrudan İştirakler	Pay Oranı
OBA Food Gıda San.Tic.A.Ş.	%100

Dolaylı İştirakler	Pay Oranı
Yoktur.	

d) Şirket'in iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler:

Şirketimizin 25.09.2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında kabul edilen şekliyle uygulamaya konulan pay geri alım programı dahilinde 10.000.000 adet pay geri alımı yapılmıştır. Geri alınan payların şirket sermayesine oranı %2,085 dir.

Faaliyet döneminde; Yönetim Kurulu'nun 08.02.2025 tarihinde almış olduğu karar istinaden; pay geri alım programı tamamlanması sebebiyle program sonlandırılmıştır.

*15.04.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış olan II-22.1 Geri Alınan Paylar Tebliği kapsamında yapılmış olan Şirket Paylarının Geri Alınmasına ilişkin tebliğ hükümlerine göre 17.09.2024 tarihinde Yönetim Kurulu'nun Pay Geri Alım Programı başlatılmasına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğu başvurunun Kurul tarafından 19.09.2024 tarihli ve 2024/48 sayılı bülteninde onayı ile 20.09.2024 tarihinde başlatılan ve 25.09.2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda da kabul edilerek devam ettirilen "Pay Geri Alım Programımız Yönetim Kurulu'nun 08.02.2025 tarihli kararı ile sonlandırılmıştır. (Şirket sermayesine oranı%2.08584) Pay Geri Alım Programı kapsamında alınan toplam 10.000.000 TL nominal değerli payların tamamı 15.04.2025 tarihinde Borsa İstanbul A.Ş. (Borsa İstanbul) nezdinde özel emirle blok satış yöntemiyle, pay başına 55,00 TL fiyatla kurumsal yatırımcıya satılmıştır. Bu işlemle birlikte, Şirketimizin geri alım programı kapsamında almış olduğu 10.000.000 adet hissesinin tamamı satılmıştır.

e) Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

2025 hesap dönemi içerisinde Oba Makarnacılık'ta, herhangi bir özel denetim talebi veya uygulaması gerçekleşmemiştir. Şirket faaliyetleri, yasal düzenlemeler çerçevesinde yürütülmekte olup, olağan denetim süreçleri dışında özel bir inceleme yapılmamıştır.

Bununla birlikte, şirketin finansal tabloları ve faaliyet raporları, bağımsız denetim kuruluşu tarafından Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri uyarınca denetlenmiştir. 2025 yılı denetimi, SPK lisansına sahip bağımsız denetim firması tarafından gerçekleştirilmiş olup, denetim raporunda finansal tabloların doğruluğu ve mevzuata uygunluğu yönünde herhangi bir olumsuz görüşe veya çekinceye yer verilmemiştir. Ayrıca, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından belirlenen Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alınarak hazırlanan mali tablolar, ilgili kamu otoritelerinin gözetim ve denetimine açıktır.

Sonuç olarak, 2025 hesap dönemi boyunca Oba Makarnacılık'ın faaliyetleri ve finansal raporlamaları, yasal denetim yükümlülüklerine tam uyumlu biçimde yürütülmüş; özel veya olağanüstü bir kamu denetimi veya soruşturma söz konusu olmamıştır.

Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

Şirket aleyhine açılan davalar için 9.015.70 TL karşılık ayrılmıştır

f) Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

2025 hesap dönemi içerisinde, Oba Makarnacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile yönetim organı üyeleri hakkında mevzuat hükümlerine aykırı herhangi bir uygulama tespit edilmemiştir.

Şirket, faaliyetlerini Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri, Kamu Gözetimi Kurumu (KGK) standartları ve ilgili diğer mevzuatlar çerçevesinde yürütmektedir. Bu kapsamda, yıl içinde şirket veya yönetim kurulu üyeleri hakkında idari para cezası, adli işlem veya yaptırım uygulanmamıştır.

Oba Makarnacılık, kurumsal yönetim ilkelerine, şeffaflık ve hesap verebilirlik esaslarına tam uyum sağlamayı sürdürmekte; iç kontrol ve uyum mekanizmaları aracılığıyla mevzuata aykırı işlem riskini en düşük seviyede tutmaktadır. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

g) Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Oba Makarnacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş., 2025 hesap döneminde önceki yıllarda belirlenen stratejik hedeflerin büyük bölümüne ulaşmıştır. Şirket, özellikle üretim kapasitesinin verimli kullanımı, ihracat pazar payının korunması ve marka bilinirliğinin artırılması konularında planlanan hedeflerle uyumlu performans göstermiştir.

2025 yılında yüksek enflasyon, döviz kurlarındaki dalgalanmalar ve enerji maliyetlerindeki artış gibi makroekonomik unsurlar, hedeflenen kârlılık seviyesine tam olarak ulaşılmasını sınırlamıştır. Buna rağmen şirket, faaliyet kârını artırmayı, finansal yapısını güçlü tutmayı ve borçluluk oranını düşük seviyede korumayı başarmıştır.

Genel kurul kararlarının tamamı, mevzuat hükümleri ve belirlenen takvim doğrultusunda eksiksiz şekilde yerine getirilmiştir. Sermaye artırımı, temettü dağıtımı ve pay geri alımı gibi kararlar ilgili dönem içerisinde uygulanmıştır.

Sonuç olarak, Oba Makarnacılık yönetimi, hedeflerin gerçekleşme düzeyini makroekonomik koşullar çerçevesinde başarılı olarak değerlendirmekte; 2026 döneminde verimlilik artışı, maliyet optimizasyonu ve ihracat gelirlerinin çeşitlendirilmesi yoluyla performansını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

h) Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemlerde dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

Faaliyet döneminde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmamıştır.

i) Şirket'in yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler:

Oba Makarnacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş., 2025 hesap dönemi içerisinde, topluma katkı sağlamak amacıyla çeşitli bağış, yardım ve sosyal sorumluluk faaliyetleri yürütmüştür. Şirketin bu konudaki politikası, pay sahiplerinin bilgisine sunulan Bağış ve Yardım Politikası çerçevesinde belirlenmiş olup, tüm faaliyetler SPK düzenlemeleri ve şirket esas sözleşmesi ile uyumludur.

2025 yılında yapılan bağış ve yardımlar, ağırlıklı olarak: eğitim kurumlarına yapılan destekler, gıda ve temel ihtiyaç yardımları, afet ve sosyal yardım kampanyalarına yapılan katkılar, yerel kalkınma ve sürdürülebilir tarım projelerine destekler kapsamında gerçekleştirilmiştir.

Dönem içinde yapılan bağış ve yardımların toplam tutarı, şirketin faaliyet hacmine kıyasla sınırlı düzeyde olup, genel kurulun belirlediği üst sınır dâhilindedir.

Ayrıca şirket, çevre dostu üretim uygulamaları, enerji verimliliği projeleri ve toplumsal farkındalık kampanyaları ile sosyal sorumluluk alanında sürdürülebilirlik yaklaşımını güçlendirmeye devam etmektedir. Yönetim organı, yapılan bağış ve sosyal yatırımların şirketin kurumsal itibarı ve toplumsal fayda yaratma hedefleriyle uyumlu olduğunu değerlendirmektedir. 2025 yılı 3.çeyrek döneminde çeşitli dernek ve vakıflara toplam da 7.504.035 TL bağış ve yardımda bulunmuştur

j) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirket'in yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirket'in yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirket'in ya da ona bağlı bir şirket'in yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler:

Yoktur.

k) İlişkili Taraf İşlemleri

Oba Makarnacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş., 2025 hesap döneminde ilişkili taraflarıyla gerçekleştirdiği işlemleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili muhasebe standartları (TMS 24 – İlişkili Taraf Açıklamaları) çerçevesinde yürütmüştür.

Dönem içinde ilişkili taraflarla yapılan işlemler, piyasa koşullarına uygun (emsallere uygunluk ilkesine göre) fiyatlar üzerinden gerçekleştirilmiş olup, şirket aleyhine herhangi bir çıkar çatışması veya menfaat aktarımı söz konusu olmamıştır.

Yönetim kurulu, gerçekleştirilen tüm ilişkili taraf işlemlerinin şirketin olağan ticari faaliyetleri kapsamında, piyasa koşullarına uygun şekilde ve pay sahiplerinin menfaatlerini zedelemeyecek biçimde yürütüldüğünü beyan etmektedir.

Ayrıca, SPK düzenlemeleri uyarınca, ilişkili taraf işlemleri düzenli olarak Denetimden Sorumlu Komite tarafından izlenmekte ve yönetim kuruluna raporlanmaktadır. Şirket'in ilişkili taraf işlemlerine dipnotlarda (Dipnot 3) yer verilmiştir.

5. FİNANSAL DURUM**5.1) Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Organının Analizi Ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirket'in Durumu**

Oba Makarnacılık, 2025 yılının ilk dokuz ayında zorlu makroekonomik koşullara rağmen operasyonel faaliyetlerini istikrarlı bir şekilde sürdürmüştür. Şirketin satış gelirleri %1,7 oranında artarak 16,43 milyar TL'ye ulaşmıştır. Artan enerji, hammadde ve iş gücü maliyetlerine rağmen üretim kapasitesinin yüksek seviyede korunması, operasyonel verimliliğin sürdüğünü göstermektedir.

Yönetim organının değerlendirmesine göre, şirketin faaliyet performansı planlanan hedeflerle büyük ölçüde uyumludur. Satış hacmi ve üretim kapasitesi hedefleri yılın ilk üç çeyreğinde yakalanmış, ancak enflasyon muhasebesi ve döviz kuru kaynaklı finansal giderler nedeniyle net kârlılıkta sapmalar yaşanmıştır. Bu durumun temel nedeni, 2025 yılında finansal piyasadaki yüksek faiz oranları ve kur oynaklığı olmuştur.

Stratejik hedefler doğrultusunda Oba Makarnacılık, ihracat odaklı büyüme stratejisini sürdürmekte; 2025 yılında ihracat gelirlerinin toplam satışlar içindeki payı yüksek seviyesini korumuştur. Şirket, markalı ürün satışlarını artırarak kârlılığı desteklemeyi ve yüksek katma değerli ürün segmentine geçişi hızlandırmayı amaçlamaktadır.

Yönetim kurulu, kısa vadede maliyet kontrolü ve verimlilik artırıcı yatırımların devam ettirilmesi, orta vadede ise yeni pazarlara açılma ve ürün çeşitliliğinin artırılması hedeflerini öncelikli olarak belirlemiştir. Ayrıca dijitalleşme, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik alanlarındaki yatırımların şirketin rekabet gücünü artıracığı öngörülmektedir.

Genel olarak değerlendirildiğinde, Oba Makarnacılık mevcut finansal durumu itibarıyla sağlam bir sermaye yapısına ve güçlü operasyonel kabiliyete sahiptir. Yönetim, 2026 yılında da istikrarlı büyüme, maliyet etkinliği ve sürdürülebilir kârlılık hedeflerine ulaşmak için stratejik planlarını kararlılıkla uygulamayı sürdürmektedir.

5.2) Geçmiş Yıllarla Karşılaştırmalı Olarak Şirket'in Yıl İçindeki Satışları, Verimliliği, Gelir Oluşturma Kapasitesi, Kârlılığı, Borç/Öz Kaynak Oranı ile Şirket Faaliyetlerinin Sonuçları Hakkında Fikir Verecek Diğer Hususlara İlişkin Bilgiler ve İleriye Dönük Beklentiler

Oba Makarnacılık, 2025 yılı üçüncü çeyreğinde 16,43 milyar TL satış geliri elde etmiş olup, bu tutar bir önceki yılın aynı dönemine göre yaklaşık %1,7 oranında artış göstermiştir. Satış hacmindeki artışın sınırlı kalmasında iç pazarda talep doygunluğu, tüketici fiyat hassasiyeti ve ihracat pazarlarında artan rekabet etkili olmuştur.

Verimlilik açısından, üretim tesislerinde kapasite kullanım oranı yüksek seviyesini korumaktadır. Ancak enerji, lojistik ve iş gücü maliyetlerindeki artışlar birim üretim maliyetlerini yükseltmiştir. Şirket bu etkileri azaltmak amacıyla enerji verimliliği projelerine, üretim otomasyonuna ve dijital süreç yönetimine yatırım yapmaktadır.

Gelir oluşturma kapasitesi olarak, faaliyet kârında artış gözlenmesine rağmen, 2025 yılı 9 aylık dönemde 1,15 milyar TL net dönem zararı oluşmuştur. Bu zarar, büyük ölçüde enflasyon muhasebesi kapsamında oluşan parasal kayıplar ve kur farkı giderlerinden kaynaklanmıştır. Şirket, döviz bazlı gelirlerini artırmak ve faiz giderlerini sınırlamak için finansal planlama ve riskten korunma araçlarını etkin kullanmaktadır.

Kârlılık tarafında, brüt kâr marjı geçen yıla göre daralırken, özellikle buğday, enerji ve ambalaj maliyetlerindeki artışların fiyatlara tam olarak yansıtılamaması etkili olmuştur. Şirket, önümüzdeki dönemde yüksek katma değerli ürün segmentlerine geçiş ve markalı ürünlerin payını artırma stratejileriyle kârlılığı iyileştirmeyi hedeflemektedir.

Borç/özkaynak oranı düşük seviyesini korumakta olup, bu durum finansal dayanıklılığı artırmaktadır. Ancak uzun vadeli döviz borçları nedeniyle kur oynaklığı, yönetim açısından öncelikli risk alanı olmaya devam etmektedir.

İleriye dönük beklentiler kapsamında Oba Makarnacılık, 2026 yılında ihracat pazarlarındaki genişleme ve operasyonel verimlilik artışlarıyla satışlarını istikrarlı şekilde büyütmeyi, maliyet kontrolü ve fiyat optimizasyonu yoluyla kârlılığı güçlendirmeyi hedeflemektedir. Şirket ayrıca sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve tedarik zinciri yönetimi alanlarında atılacak adımlarla uzun vadede rekabet gücünü artırmayı planlamaktadır.

ÖZET BİLANÇO (TL)	30 Eylül 2025	31 Aralık 2024
Dönen Varlıklar	8.174.183.554	9.456.160.660
Duran Varlıklar	4.960.642.192	5.505.489.858
Toplam Varlıklar	13.134.825.746	14.961.650.518
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.759.013.335	2.882.701.688
Uzun Vadeli Yükümlülükler	196.300.553	50.420.403
Toplam Yükümlülükler	1.955.313.888	2.933.122.091
Özkaynaklar	11.179.511.858	12.028.528.427
Toplam Kaynaklar	13.134.825.746	14.961.650.518

ÖZET GELİR TABLOSU (TL)	1 Ocak–30 Eylül 2025	1 Ocak–30 Eylül 2024
Hasılat Hasılat (Ciro)	16.434.817.750	16.159.071.972
Brüt Kar	1.540.953.895	2.011.172.291
Esas Faaliyet Kârı	964.302.691	513.704.219
Vergi Öncesi Kâr/Zarar	-554.031.774	-177.751.605
Net Dönem Kârı/Zararı	-1.151.828.946	-79.491.703

NAKİT AKIŞLARI	(1 Ocak-30 Eylül 2025)
Kalem	Tutar (TL)
İşletme faaliyetlerinden nakit akışı	+211.942.041
Yatırım faaliyetlerinden nakit akışı	-240.965.557
Finansman faaliyetlerinden nakit akışı	-270.004.310
Dönem sonu nakit	3.450.163.204 TL (önceki dönem 3.276.264.394 TL)

1. Likidite Oranları

Oran	2025/3.Çeyrek	
Cari Oran	4,65	Likidite güçlü, kısa vadeli borç ödeme kapasitesi yüksektir.
Asit-Test Oranı	3,80	Stok hariç likidite de güçlüdür.
Nakit Oranı	1,25	Nakit varlıklar kısa vadeli yükümlülükleri karşılayabilmektedir.

2. Finansal Yapı Oranları

Oran	2025/3.Çeyrek	
Toplam Borç / Toplam Varlık	0,15	Düşük borçluluk oranı, finansal risk düşüktür.
Borç / Özkaynak	0,17	Borç seviyesi azalmıştır.
Finansal Kaldıraç	0,18	Kaldıraç düşük, özkaynak ağırlıklı finansman yapısına sahiptir.

3. Karlılık Oranları

Oran	2025/3.Çeyrek	
Brüt Kar Marjı	9,4%	Maliyet baskısı nedeniyle düşüş olmuştur.
Faaliyet Kar Marjı	5,9%	Operasyonel kârlılık sınırlı seviyededir.
Net Kar Marjı	-7,0%	Parasal kayıplar ve finansman giderleri etkili olmuştur.
ROE (Özkaynak Karlılığı)	-10,3%	Negatif getiri.
ROA (Aktif Karlılığı)	-8,7%	Varlık verimliliği azalmıştır.

4. Faaliyet Verimlilik Oranları

Oran	2025/3.Çeyrek	
Stok Devir Hızı	4,2	Stok devir hızı sabit kalmıştır.
Alacak Devir Hızı	6,8	Tahsilatlar güçlü.
Varlık Devir Hızı	0,93	Varlık kullanımında verimlilik sürmektedir.

5. Piyasa Oranları (Varsayımsal)

Oran	2025/3.Çeyrek	
PD/DD	0,45	Hisse defter değerine göre düşük fiyatlanmaktadır.
FD/FAVÖK	5,2	Makûl değerlendirme seviyesi.

5.3.Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

Yönetim organı tarafından yapılan değerlendirmeye göre, Oba Makarnacılık'ın sermayesi karşılıksız kalmamış olup, şirket borca batık durumda değildir. 2025 yılı itibarıyla şirketin özkaynak yapısı güçlüdür ve aktif toplamı yükümlülüklerini rahatlıkla karşılayabilecek düzeydedir.

Net dönem zararı büyük ölçüde enflasyon muhasebesi kaynaklı parasal kayıplar ve kur farkı giderlerinden oluşmakta olup, bu durum şirketin operasyonel faaliyetlerinden elde ettiği nakit akışını veya özkaynak gücünü zayıflatmamıştır.

Yönetim, finansal tabloların sürdürülebilir bir sermaye yapısını yansıttığını, mevcut mali göstergelerin şirketin borç ödeme kapasitesini güvenli seviyede tuttuğunu belirtmektedir. Bu kapsamda Oba Makarnacılık'ın faaliyetlerini kesintisiz sürdürme kabiliyeti devam etmekte olup, finansal yapıda herhangi bir sermaye kaybı veya borca batıklık riski bulunmamaktadır.

a) Varsa Şirket'in finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

Oba Makarnacılık, finansal yapısını güçlendirmek amacıyla döviz pozisyonunu etkin şekilde yönetmeyi, borçluluk oranını azaltarak finansman maliyetlerini düşürmeyi ve alternatif finansman kaynaklarını değerlendirmeyi planlamaktadır. Şirket, enerji verimliliği, üretim otomasyonu ve tedarik zinciri optimizasyonu yoluyla maliyetlerini kontrol altında tutmayı hedeflemektedir. Ayrıca katma değeri yüksek ürünlere yönelerek ve ihracat pazarlarını çeşitlendirerek gelir tabanını genişletmeyi amaçlamaktadır. Güçlü likidite yönetimi, etkin nakit akışı takibi ve özkaynak yapısının korunması, finansal istikrarın sürdürülebilirliği için öncelikli adımlar arasında yer almaktadır.

b) Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri:

Oba Makarnacılık'ın kâr payı dağıtım politikası, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatı ve şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde belirlenmiştir. Şirket, finansal durumu ve yatırım planlarını dikkate alarak pay sahiplerine istikrarlı ve sürdürülebilir bir temettü politikası uygulamayı hedeflemektedir.

30.07.2025 tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı sonucunda 2024 yılı kar dağıtımına ilişkin Yönetim Kurulu kararı kabul edilmiş olup kâr dağıtım işlemleri gerçekleştirilecektir.

6. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ**6.1 Varsa Şirket'in öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikasına ilişkin bilgiler :**

Oba Makarnacılık, finansal istikrarını koruyarak sürdürülebilir büyümeyi güvence altına almak amacıyla kapsamlı bir risk yönetimi politikası uygulamaktadır. Şirket, finansal riskleri yönetmek için döviz pozisyonunu doğal hedge ve vadeli işlemlerle korurken, faiz riskini sabit oranlı kredilerle minimize etmektedir. Operasyonel risklerin azaltılması için enerji verimliliğini artırmaya ve tedarik kaynaklarını çeşitlendirerek maliyet kontrolünü sağlamaya odaklanmaktadır. Piyasa riskleri açısından, ihracat pazarlarını genişletmekte ve markalı ürünlerin payını artırarak satış riskini düşürmektedir. Yasal ve uyum riskleri, gıda güvenliği, kalite standartları ve ESG ilkelerine sürekli uyum sağlanarak yönetilmektedir. Ayrıca, stratejik riskler kapsamında enflasyon ve döviz kuru oynaklığına karşı senaryo bazlı planlama yapılmakta, bu sayede olası ekonomik dalgalanmalara karşı proaktif bir yaklaşım benimsenmektedir.

6.2.Oluşturulmuşsa riskin erken saptanması ve yönetimi komitesinin çalışmalarına ve raporlarına ilişkin bilgiler;

Oba Makarnacılık, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) hükümleri ve Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesi uyarınca çerçevesinde, risk yönetimi süreçlerinin kurumsal düzeyde yürütülmesini sağlamak amacıyla ***"Riskin Erken Saptanması Komitesi"***ni oluşturmuştur. Komite, şirketin karşılaşılabileceği finansal, operasyonel, stratejik ve yasal risklerin erken tespit edilmesi, bu risklere yönelik önleyici tedbirlerin alınması ve risk yönetimi süreçlerinin etkinliğinin artırılması amacıyla faaliyet göstermektedir.

Komite, yılda en az altı kez toplanmakta ve hazırladığı değerlendirme raporlarını düzenli olarak yönetim kuruluna sunmaktadır. Raporlarda, şirketin mali performansını etkileyebilecek unsurlar, piyasa koşullarındaki değişimler, döviz ve faiz oranı riskleri, tedarik zinciri kırılabilirlikleri ile makroekonomik ve jeopolitik gelişmeler analiz edilmektedir.

2025 yılı içerisinde yapılan toplantılarda özellikle döviz kuru dalgalanmaları, enerji maliyetlerindeki artış, enflasyonun operasyonel kârlılık üzerindeki etkisi ve ihracat pazarlarındaki rekabet koşulları öncelikli risk alanları olarak belirlenmiştir. Komite, bu risklerin azaltılması için finansal koruma araçlarının etkin kullanımı, enerji verimliliği projeleri, pazar çeşitlendirmesi ve maliyet optimizasyonu stratejilerinin uygulanmasını önermiştir.

Yönetim kurulu, komitenin tespit ve önerilerini dikkate alarak risk yönetimi politikalarını güncellemekte, alınan aksiyonların etkinliğini düzenli olarak izlemektedir. Bu kapsamda Oba Makarnacılık'ta risk yönetimi süreci, proaktif, sistematik ve sürdürülebilir bir yapıda sürdürülmektedir.

6.3.Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler :

Satışlarda riskler; İç pazarda talep doygunluğu ve tüketici fiyat hassasiyeti artmaktadır. 2026'da satış hacmi artışı sınırlı kalabilir; özellikle buğday fiyatları ve döviz kurları satış maliyetlerini yukarı çekebilir.İhracat pazarlarında (özellikle Afrika ve Orta Doğu) rekabetin yükselmesi, birim fiyatları baskılayabilir.

Şirket iç pazardaki talep daralmasına rağmen ihracat pazarlarını çeşitlendirmekte, özellikle Afrika ve Orta Doğu dışında yeni bölgelere açılmayı planlamaktadır. Ayrıca markalı ürün payını artırarak fiyatlama gücünü korumayı hedeflemektedir.

Verimlilikte riskler; Üretim tesislerinde kapasite kullanım oranının yüksek seyretmesi olumlu görünmekle birlikte, enerji ve lojistik maliyetlerindeki artış birim üretim maliyetini yükseltmektedir.İş gücü maliyetlerindeki yükseliş (asgari ücret, primler vb.) üretim verimliliğine baskı yapabilmektedir.

Verimlilik risklerine karşı; enerji verimliliği projeleri, lojistik optimizasyonu ve üretim otomasyonu yatırımları sürdürülmekte, iş gücü maliyetlerinin etkisini azaltmak için süreç iyileştirme ve dijitalleşme adımları atılmaktadır.

Gelir yaratma kapasitesinde riskler; Faaliyet kârı artmış olsa da, net kârda 1,15 milyar TL zararın nedeni enflasyon muhasebesinden kaynaklı parasal kayıplar ve kur farkı giderleridir. Yüksek faiz ortamı operasyonel gelirlerin düşmesine neden olmaktadır.

Gelir yaratma kapasitesi risklerine karşı, enflasyon muhasebesi ve kur etkilerini minimize etmek amacıyla döviz cinsinden gelirleri artırmaya ve faiz giderlerini azaltacak finansal planlama yöntemleri uygulamaya devam edilmektedir.

Kârlılık riskleri; Buğday, enerji ve ambalaj maliyetlerindeki artış, fiyatlara tam yansıtılamamaktadır.

İhracat gelirleri TL bazında artıyor olsa da, kâr marjı düşük kalmaktadır, kârlılığı artırmak için yüksek katma değerli ürün segmentlerine geçiş planlanmaktadır.

Kârlılık risklerine karşı, hammadde maliyetlerindeki dalgalanmalara karşı uzun vadeli tedarik anlaşmaları yapılmakta; ayrıca yüksek katma değerli ürün segmentlerine (örneğin premium makarna, sağlıklı ürün grupları) geçiş stratejisi uygulanmaktadır.

Borç/Özkaynak riskleri; Şirketin borçluluk seviyesi düşük olmakla birlikte uzun vadeli döviz borcu riskinden kaynaklı döviz pozisyonu yönetimi önceliklendirilmiştir.

Borç ve özkaynak risklerine karşı, düşük borçluluk politikası sürdürülmekte, uzun vadeli döviz pozisyonu aktif olarak yönetilmektedir. Nakit yönetiminde güçlü likidite pozisyonu korunmaktadır.

Dışsal makroekonomik riskler; yüksek enflasyondan kaynaklı girdi maliyetleri ve ücret artışları kâr marjını düşürebilir, faiz oranları finansman maliyetlerini artırarak nakit akışta negatif baskı oluşturabilir, döviz kuru ihracat gelirlerini artırabilir, ancak döviz borcu nedeniyle net pozisyonu zayıflatırabilir, Jeopolitik riskler ise ihracat yapılan bölgelere yönelik ticaret kısıtlamaları veya ulaşım sorunları satışları etkileyebilmektedir.

Makroekonomik ve jeopolitik risklere karşı, senaryo bazlı finansal planlama yapılmakta, ihracat yapılan bölgelerde alternatif pazarlara yönelim ve esnek lojistik stratejileri geliştirilmektedir.

Genel olarak Oba Makarnacılık, maliyet yönetimi, pazar çeşitlendirmesi ve finansal koruma stratejileriyle 2026 döneminde kârlılık üzerindeki riskleri sınırlamayı hedeflemektedir.

7. DİĞER HUSUSLAR

a)Faaliyet döneminde şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar;

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından şirket merkezinde yapılmış olan toplantı sonucunda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin " Yatırımcı İlişkileri Bölümü " başlıklı 11. Maddesine istinaden Şirketimizde Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görev yapmakta olan Sn. Burhan Dağlı'nın Şirketimizin 1. Grupta işlem görecektir olması sebebiyle ilgili tebliğ şartları gereği görevinden ayrılmasının kabulüne, toplantıda hazır bulunan üyelerin oy birliğiyle karar verilmiştir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1389743>

-Yönetim Kurulu Şirket merkezinde toplanarak aşağıdaki kararı almıştır:

1)Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış olan II-22.1 Geri Alınan Paylar tebliği kapsamında yapılmış olan Şirket Paylarının Geri Alınmasına ilişkin hükümlerine göre 17.09.2024 tarihinde Yönetim Kurulu'nun Pay Geri Alım Programı başlatılmasına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğu başvurunun Kurul tarafından 19.09.2024 tarihli ve 2024/48 sayılı bülteninde onayı ile 20.09.2024 tarihinde başlatılan ve 25.09.2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda da kabul edilerek devam ettirilen "Pay Geri Alım Programı"nın 08.02.2025 (Bugün) tarihinde sonlandırılmasına,

2-Şirketimizin Pay Geri Alım Programı kapsamında; 1 TL nominal değerli pay başına ortalama 35,24 TL den 10.000.000 adet pay toplam 352.400.000 TL den geri alınmış ve bu payların Şirket sermayesine oranı %2.08584 e ulaşmış olup Şirketimizce yapılacak ilk Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmasına katılanların oy birliğiyle karar verilmiştir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1391058>

-Şirketimiz 23 Şubat 2025 tarihinde sonuçlanan çalışmalarla Somali Ghana, Burkina Faso, Benin ve Togo da yerleşik 14 ayrı firma ile 35 milyon USD tutarında satış sözleşmesi imzalamıştır. Ürün teslimatlarının 30 Mayıs 2025 tarihine kadar gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1395272>

-Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun bugün (04.03.2025) yapmış olduğu toplantı sonucunda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. Maddesi gereğince Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak Sermaye Piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi, Kurumsal Yönetim uygulamalarında koordinasyonun sağlanması ve üst düzey icracı yöneticiye çalışmaları hakkında raporlama yapmak üzere Erkan Korkut'un (Düzey 3 Lisansı Belge N 209247, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı Belge N932109) 04.03.2025 tarihinden itibaren Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanmasına oy birliği ile karar verilmiştir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1400479>

-Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış olan II-22.1 Geri Alınan Paylar Tebliği kapsamında yapılmış olan Şirket Paylarının Geri Alınmasına ilişkin tebliğ hükümlerine göre 17.09.2024 tarihinde Yönetim Kurulu'nun Pay Geri Alım Programı başlatılmasına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğu başvurunun Kurul tarafından 19.09.2024 tarihli ve 2024/48 sayılı bülteninde onayı ile 20.09.2024 tarihinde başlatılan ve 25.09.2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda da kabul edilerek devam ettirilen "Pay Geri Alım Programımız Yönetim Kurulu'nun 08.02.2025 tarihli kararı ile sonlandırılmıştır. (Şirket sermayesine oranı %2.08584) Pay Geri Alım Programı kapsamında alınan toplam 10.0000.000 TL nominal değerli payların tamamı 15.04.2025 tarihinde Borsa İstanbul A.Ş. (Borsa İstanbul) nezdinde özel emirle blok satış yöntemiyle, pay başına 55,00 TL fiyatla kurumsal yatırımcıya satılmıştır. Bu işlemle birlikte, Şirketimizin geri alım programı kapsamında almış olduğu 10.000.000 adet hissesinin tamamı satılmıştır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1426309>

-Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından belirlenen ve yönetim kurulumuza teklif edilen yönetim kurulu bağımsız üye adayları için 22.05.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararımıza istinaden Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru neticesinde; Kurul'un 30.05.2025 tarih ve 33/1009 sayılı toplantısında Sn. İlkey Arıkan, Sn.Hüseyin Şahin, Sn.Tuba Direkçi ve Sn.Goncagül Sarı'nın, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6. nolu maddesinde yer verilen şartları taşıdıklarına ilişkin bağımsızlık beyanları ve özgeçmişleri dikkate alınarak, anılan yönetim kurulu bağımsız üye adayları hakkında herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemesine karar verilmiştir. Kurulun görüşüne istinaden; Kurumsal Yönetim Komitesince belirlenen ve yönetim kurulumuza teklif edilen Yönetim Kurulu Bağımsız üyelikleri için, Sn. İlkey Arıkan, Sn.Hüseyin Şahin, Sn.Tuba Direkçi ve Sn.Goncagül Sarı'nın adaylıklarının kabulüne ve yapılacak olan ilk Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1445430>

-JCR Eurasia Rating, Şirketimiz Oba Makarnacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş. 'yi gözden geçirme sürecinde Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Notunu "A (tr)", Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Notunu "J1 (tr)" ve görünümünü "Stabil" olarak teyit etmiştir. Ayrıca, Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Notları'nı "BB" olarak ve görünümünü ise "Stabil" olarak belirlemiştir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1453964>

-15 Eylül 2024 tarihinde Sakarya Hendek Fabrikamızda meydana gelen talihsiz yangın olayıyla ilgili olarak sigorta şirketinden 4.615.024,00 EUR kısmi hasar ödemesi tahsil edilmiştir. Sigorta şirketiyle müzakerelerimiz devam etmektedir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1461337>

-Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 24.07.2025 tarihli toplantısında;

1- Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye ve Payların Türü" başlıklı 6. Maddesi uyarınca; Şirketimiz çıkarılmış sermayesinin, 3.500.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalacak şekilde 2.397.108.795 TL artırılarak 479.421.759 TL' den TL 2.876.530.554 TL 'ye çıkarılmasına,

2- Artırılan 2.397.108.795 TL'lik sermayenin özsermaye enflasyon düzeltme farklarından olmak üzere iç kaynaklardan karşılanmasına,

3- Sermaye artırımında kullanılacak olan 2.397.108.795 TL'lik tutarın, bedelsiz payların artırım tarihindeki pay sahiplerine payları oranında (% 500) bedelsiz pay olarak dağıtılmasına,

4- Bu karar kapsamında başta Sermaye Piyasası Kurulu, Borsa İstanbul A.Ş., Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. olmak üzere ilgili merciler nezdinde gerekli başvuruların yapılmasına,

Toplantıya katılanların oy birliğiyle karar verilmiştir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1466388>

Oba Makarnacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 30.07.2025 Çarşamba günü saat 14:00'da 4. OSB3 83422 nolu Cad. No:1, Şehitkamil, Gaziantep Türkiye adresinde yapılan 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı sonuçlarına ilişkin Tutanak ve Hazır Bulunanlar listesi Kap sisteminde paylaşılmıştır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1469092>

a)Faaliyet dönemi sonrası şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar;

-Şirketimiz Yönetim Kurulunun 30 Eylül 2025 tarihli kararına istinaden, Şirketimiz Oba Makarnacılık Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ile Japonya merkezli Nissin Foods Holdings Co. Ltd. arasında 01/10/2025 tarihinde Şirketimizin sahibi olduğu Sakarya/Hendek'te yer alan Noodle Fabrikası ile içindeki makine ve ekipmanların satımına ilişkin Varlık Devir Sözleşmesi imzalanmıştır.

Varlık Devir Sözleşmesi kapsamında Devre Konu Varlıklar'ın satışı ve devri, Şirketimiz'in 30 Haziran 2025 tarihli ve sair finansal tablolarına göre Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-23.3 sayılı Önemli Nitelikteki İşlemler ve Ayrılma Hakkı Tebliği kapsamında belirtilen önemli nitelikte işlem niteliği taşımadığından yatırımcılarımız için ayrılma hakkı doğmayacaktır ve Devre Konu Varlıklar'ın satışı ve devredilmesine yukarıda anılan 30 Eylül 2025 tarihli yönetim kurulu kararıyla onay verilmiştir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1494607>

-Kamuoyunun Dikkatine,

01.10.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden yapmış olduğumuz açıklamaya rağmen, bazı basın ve yayın organlarında, gerçeği yansıtmayan ve yanıltıcı başlıklarla kamuoyunun ilgisini çekmeye yönelik haberlere yer verildiği görülmekte olup, Makarna Üretim fabrika/fabrikalarımızın Japonya merkezli gıda şirketi Nissin Foods Holdings Co. Ltd.'ye devredildiğine dair haberler gerçeği yansıtmamaktadır. Oba Makarna olarak, Nissin Foods Holdings Co. Ltd. şirketiyle 01.10.2025 tarihinde imzalamış olduğumuz Varlık Devir Sözleşmesi yalnızca Sakarya Hendek'teki **NOODLE FABRİKAMIZ** ile içindeki makine ve ekipmanların satışını kapsamakta olup, OBA Makarna'nın hiçbir makarna üretim fabrikasının satışı söz konusu değildir. Makarna Üretim Fabrikalarımız Şirketimizin asıl faaliyet konusunu oluşturan makarna üretimi için esaslı tesisler olduğundan, Şirketimiz tarafından Makarna Üretim Fabrikalarının satışına ilişkin olarak herhangi bir süreç yürütülmemekte ve Makarna Üretim Fabrikalarının satışı veya devri hiçbir şekilde planlanmamaktadır.

Yatırımcılarımızın herhangi bir hak kaybına maruz kalmamaları için, asılsız haberlerin önüne geçmek amacıyla yalan, yanıltıcı haber yapan şahıslar hakkında hukuki ve cezai yollara başvurulacaktır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1495207>



www.obamakarna.com.tr

[in](#) [f](#) [X](#) [@](#) /obamakarna